



Código de Conducta

ABUS
SISTEMAS DE GRÚAS

PREFACIO DE LA DIRECCION ABUS KRANSYSTEME

El Grupo ABUS Kransysteme es un importante fabricante europeo de grúas para naves industriales con una red mundial de distribución y servicio técnico. En nuestra planta de producción de Gummersbach fabricamos grúas y polipastos de hasta 120 toneladas para uso en naves industriales. El Grupo ABUS Kransysteme, incluidas sus filiales de ventas y servicio técnico, cuenta con una plantilla de más de 1200 trabajadores. Además de la producción, ofrecemos servicios completos de montaje y reparación.

Como empresa dirigida por sus propios dueños, la economía sostenible y la responsabilidad social y corporativa son tan importantes como el cumplimiento de todas las leyes y disposiciones vigentes. Desde el año 2019, el Grupo ABUS Kransysteme es mayoritariamente propiedad de una fundación dedicada a actividades caritativas y benéficas, basadas en valores cristianos y benefactor al mismo tiempo.

Nuestra filosofía de trabajo se fundamenta en la fe cristiana y, dentro de este marco, seguimos principios y convenciones nacionales e internacionales, tales como:

- la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UN-UDHR)
- los principios rectores para la economía y los derechos humanos de las Naciones Unidas (UNGP)
- la Convención sobre los Derechos del Niño (UN-CRC)
- las directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo económico (OCDE) para empresas multinacionales

Asimismo, nuestro Código de Conducta se basa en la Ley de Diligencia Debida de la Cadena de Suministro (LkSG).

La dirección del Grupo ABUS Kransysteme asume la responsabilidad de aplicar y verificar regularmente el cumplimiento de los siguientes principios.

DE UN VISTAZO:

Importante fabricante europeo de grúas para naves industriales

Empresa dirigida por sus propios dueños con responsabilidad social y corporativa

Actuación orientada a la rentabilidad y sostenibilidad



Derechos humanos y laborales

El grupo de empresas de ABUS Kransysteme respeta los derechos humanos de todos sus empleados, tratándolos con dignidad y respeto. Aquí se incluyen a todas las personas que trabajan con nosotros, ya sean trabajadores fijos, temporales, por proyecto específico, aprendices, estudiantes en planta y con contrato de trabajo temporal.

Condiciones laborales, gestión de carrera profesional y formación

La motivación de nuestro personal es crucial para el éxito de la empresa. Fomentamos un entorno de trabajo basado en la confianza y el bienestar, con el objetivo de mantener a nuestros empleados motivados y comprometidos a largo plazo. Valoramos la honestidad y brindamos amplias oportunidades de desarrollo profesional, reclutando y promoviendo talento desde nuestras propias filas. Además, apostamos fuertemente por la formación de nuestros aprendices. Ofrecemos beneficios sociales que superan los requisitos mínimos legales y proporcionamos una amplia gama de programas de capacitación, lo que convierte al grupo ABUS Kransysteme siga siendo en un lugar de trabajo atractivo.

Respetamos el derecho al diálogo social entre la empresa y fomentamos una colaboración honesta y transparente tanto con nuestros trabajadores, clientes y socios comerciales. También cuidamos una colaboración estrecha y activa con nuestros clientes y socios comerciales, basada siempre en la confianza y la honestidad. Y aquí no es el éxito a corto plazo el que cuenta para nosotros, sino una orientación sostenible y duradera.

La colaboración dentro del grupo empresarial y con terceros debe estar siempre marcada por la decencia, el respeto mutuo, la honestidad y la confianza. Fomentamos una comunicación abierta. No toleramos el acoso, la discriminación ni los insultos entre empleados, y garantizamos la privacidad de cada uno de ellos.

La selección y promoción del personal se realizará siempre según su cualificación para la actividad prevista.

DE UN VISTAZO:

Motivación y fiabilidad en el trabajo como éxito empresarial

Una empresa empleadora atractiva por sus prestaciones sociales adicionales y medidas de cualificación

Colaboración con decencia, respeto mutuo, honestidad y comunicación abierta

Gestión responsable de la información

Todos los empleados están obligados a tratar con máxima confidencialidad cualquier información de negocio relacionada con el grupo de empresas o sus socios comerciales y que no se haya hecho pública, a tomar medidas para evitar su revelación no intencionada y a utilizar dicha información sólo en el interés de nuestro negocio. Los empleados tienen prohibido obtener secretos comerciales de terceros de forma ilegal. En el intercambio electrónico de información se adoptarán medidas efectivas que garanticen la seguridad de los datos.

Autodeterminación informativa y protección de datos

El Grupo ABUS Kransysteme respeta el derecho a la autodeterminación informativa, a la protección de los datos personales y a la seguridad de toda la información de negocio en cumplimiento de las disposiciones legales y las leyes aplicables de protección de datos y seguridad de la información en todos sus procesos laborales.

DE UN VISTAZO:

Deber de confidencialidad para información no destinada al público

Intercambio cuidadoso de información por vía electrónica

Protección de los datos personales y de la información de negocio



Seguridad laboral y protección de la salud

El grupo empresarial se compromete a prevenir accidentes y minimizar riesgos en el entorno de trabajo. A través de medidas ergonómicas y la formación continua en seguridad laboral, ABUS procura mantener un entorno saludable y seguro para sus trabajadores. Contamos con un sistema de gestión de seguridad y salud que se adapta a las normativas locales y garantiza la reducción de riesgos.

Con personal cualificado y un sistema de gestión de la salud y la seguridad laboral, adaptado a los requisitos de las distintas normas aplicables, legislación local, valoraciones de riesgos y procedimientos definidos, nos aseguramos dentro del grupo de que en todas las empresas que lo conforman se minimicen los riesgos para el bienestar personal y el medioambiente.

DE UN VISTAZO:

Entorno laboral más seguro y sano gracias a cursos periódicos de formación

Los puestos de trabajo ergonómicos permiten un trabajo diario más sano

Control mediante el sistema de gestión de la salud y seguridad laboral de ABUS



Protección medioambiental

El grupo de empresas de ABUS Kransysteme tiene como objetivo minimizar el consumo de recursos, apostando por el uso de energías alternativas y cumpliendo con todas las leyes medioambientales locales e internacionales.

Rentabilizar con sostenibilidad

Como grupo empresarial familiar, no solo nos esforzamos por que nuestros productos y servicios se distingan por su calidad, eficiencia, ahorro y durabilidad, sino que también supervisamos cuidadosamente la gestión y el desempeño del grupo. Nuestro enfoque está en el éxito sostenible a largo plazo y en la continuidad de todas las personas que forman parte de la empresa. Los beneficios generados se re-invierten mayoritariamente dentro del grupo, con el objetivo de expandir y mejorar continuamente nuestras actividades. Asimismo, mantenemos un estricto control sobre un elevado nivel de capital propio, lo que nos permite preservar nuestra independencia económica y fortalecer nuestra capacidad de actuación empresarial.

Expectativas para los proveedores

Para una relación duradera y sostenible, esperamos de nuestros socios comerciales el cumplimiento de todas las leyes aplicables, así como los principios establecidos en el presente Código de Conducta. Además, nuestros socios comerciales deben, en la medida de lo posible, comprometerse a exigir el cumplimiento de estos requisitos a sus propios socios y en toda su cadena de suministro.

Comportamiento de mercado honesto

El grupo empresarial cumple las leyes nacionales e internacionales, promoviendo la ética y la honestidad en todas sus operaciones. La empresa no tolera ningún tipo de corrupción, extorsión, malversación o soborno. Además, la empresa vigila de forma muy estricta cualquier posible implicación en actividades de blanqueo de capitales. La empresa aboga por una competencia justa y cumple para ello todas las leyes aplicables de competencia y antimonopolio. Está prohibido cualquier tipo de acuerdo contrario a la leal competencia con competidores, proveedores o clientes.

Mecanismo de quejas - gestión de incumplimientos

Los empleados, clientes y socios comerciales pueden comunicar cualquier queja o incumplimiento contra esta declaración de principios por email a Lieferkette@abus-kransysteme.de. Las quejas e incumplimientos serán analizados, valorados y gestionados con asistencia de la dirección.

DE UN VISTAZO:

Uso de energías alternativas, más respetuosas con el medio ambiente

Los productos y servicios apuestan por la calidad, la eficiencia, el ahorro y la durabilidad

Elevado capital propio, para conservar la independencia económica

DE UN VISTAZO:

Cumplimiento de todas las leyes aplicables por parte de nuestros socios comerciales

Competencia leal en cumplimiento de las leyes de la competencia y antimonopolio

AVANZAMOS MÁS JUNTOS

HERAUSGEBER

ABUS Kransysteme GmbH
Sonnenweg 1
51647 Gummersbach

02.2025 / V1



abus-kransysteme.de

ABUS
SISTEMAS DE GRÚAS